

Rapport annuel 2024

Sommaire

- ◆ **Offre de Co-valent**
- ◆ **Formations des 4 centres de compétences**
- ◆ **SIRA
Formation pour les jeunes**
- ◆ **Formation en alternance**
- ◆ **Solidarité internationale**
- ◆ **Fonctionnement interne de Co-valent**

En tant que fonds de formation pour les entreprises du secteur de la chimie, des matières plastiques et des sciences de la vie, notre mission est de soutenir et de stimuler le développement des compétences et l'emploi des (futurs-es) travailleurs-euses des commissions paritaires 207 et 116.

Pour ce faire, nous proposons gratuitement des formations courtes et pratiques, un soutien actif aux PME dans l'élaboration de politiques de compétences ? Nous apportons également un soutien financier aux entreprises qui organisent des formations.

Outre nos propres services, nous soutenons aussi des projets mis en place par divers partenaires, tels que la formation des demandeurs-euses d'emploi, des initiatives visant à aligner davantage l'enseignement sur le marché de l'emploi, le soutien aux groupes à risque, des projets de solidarité internationale, ...

Ce rapport annuel résume nos propres réalisations et celles auxquelles nous avons pu contribuer en 2024.

Offre de Co-valent

Offre ouverte de formations gratuites

300 intitulés

Notre offre compte 300 intitulés, couvrant les deux langues, que nous divisons en 13 thèmes du côté néerlandophone et 15 thèmes du côté francophone.

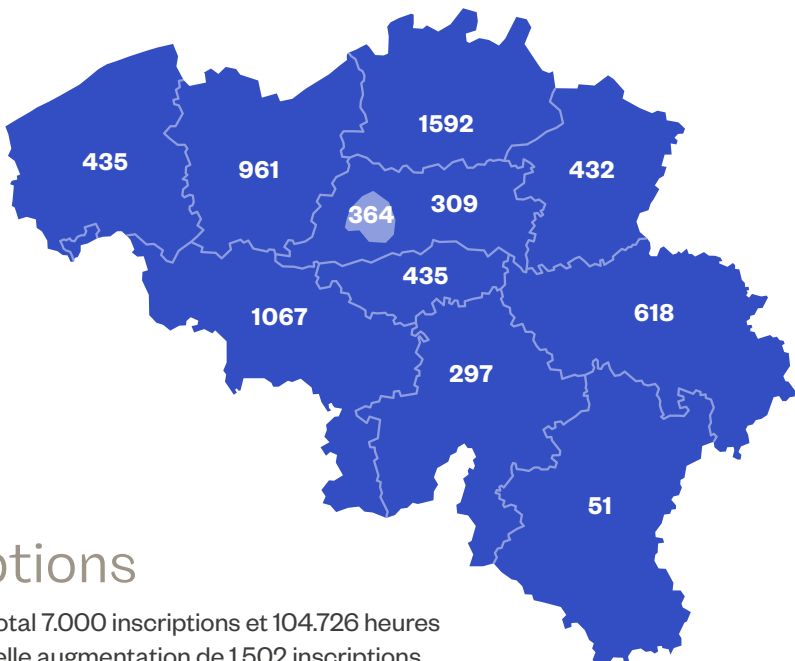
630 entreprises

En 2024, nous avons touché 630 entreprises (18,5 % des entreprises de notre secteur), ce qui représente 89 entreprises de plus qu'en 2023.

15 thèmes

-  Aptitudes personnelles
-  Bien-être au travail et médias sociaux
-  Bureautique
-  Électricité, mesure et régulation de procédés
-  Génie chimique
-  Langues
-  Logistique
-  Management et organisation
-  Manutention et levage
-  Pharmacie & biotechnologie
-  Plasturgie
-  Sécurité, qualité et environnement
-  Techniques mécaniques
-  Techniques analytiques
-  PME

Inscriptions par province



7.000 inscriptions

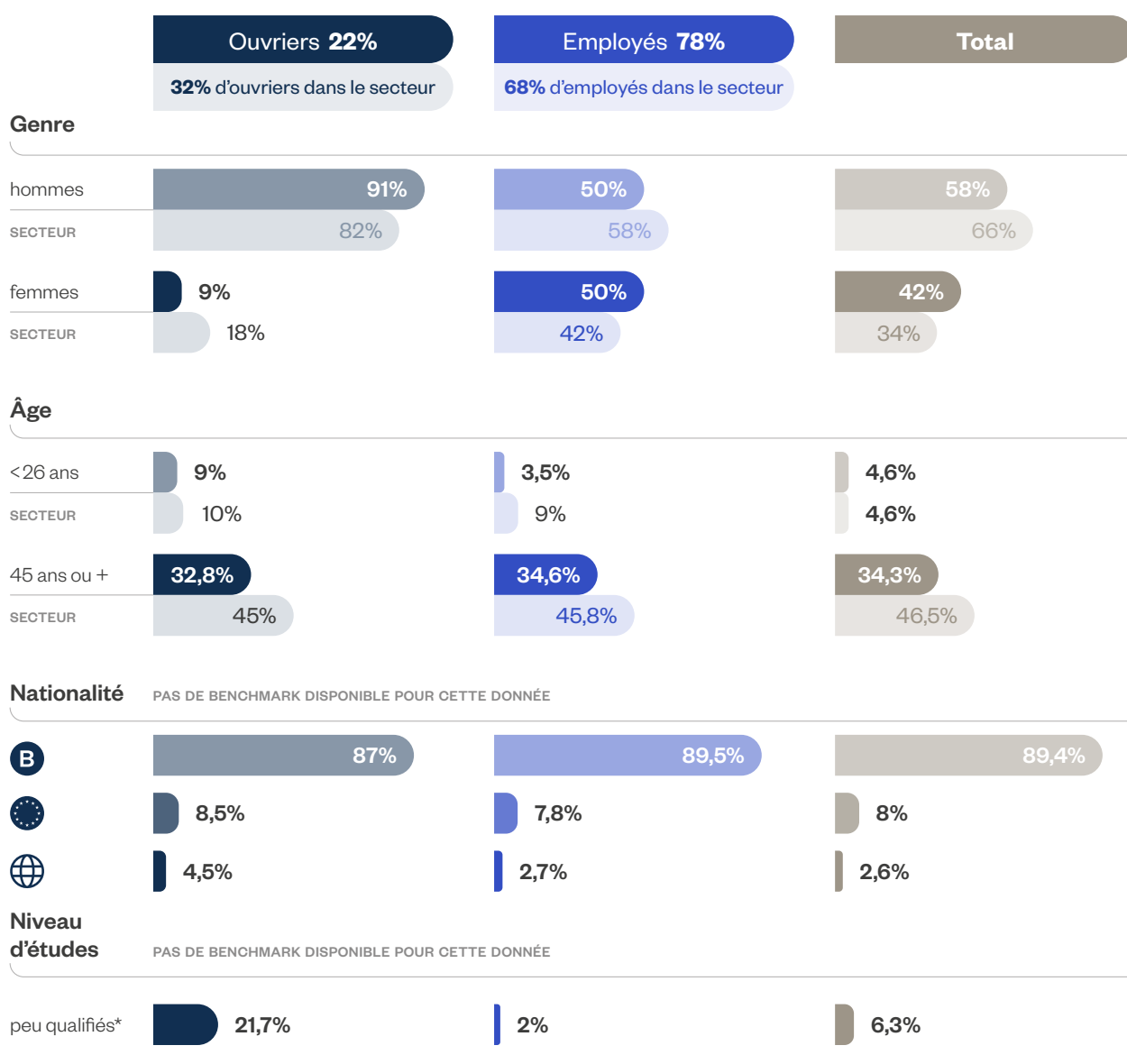
Ces 630 représentaient au total 7.000 inscriptions et 104.726 heures de formation. Il s'agit d'une belle augmentation de 1.502 inscriptions et presque 20.000 heures de formations par rapport à 2023.

Offre de Co-valent

5.301 participant·e·s uniques

Nous avons offert des formations à 5.301 participant·e·s uniques, touchant ainsi pas moins de 1.032 de plus qu'en 2023.

Qui avons-nous formé ? Données sur la diversité de nos participants comparées avec le secteur où c'était possible (pour les données genre et âge).



*pas de OESS

Offre de Co-valent

Subsides de formation Co-valent

En 2024, nous avons versé **7.686.089,01€ € de subsides de formation** pour les formations organisées par nos entreprises au cours des années civiles 2022 et 2023.

7.686.089,01€

652 dossiers

Ici, nous constatons une augmentation par rapport à 2023 – on a soutenu les entreprises à hauteur de presque 7.000.000 € de subsides.

Au total, nous avons traité 652 dossiers en 2024, dont 246 dossiers d'ouvriers et 406 dossiers d'employés. 60% des dossiers ont été déposés par une PME, c'est un peu moins en comparaison avec les années précédentes.

Montants versés pour les dossiers d'entreprise

	Ouvriers	Employés	Total	PME
Approuvés en 2022	1.315.443,30 € 216 dossiers	3.729.693,64 € 383 dossiers	5.045.136,94 € 599 dossiers	836.379,27 € 221 dossiers
Approuvés en 2023	1.766.782,40 € 243 dossiers	5.217.157,18 € 394 dossiers	6.983.939,58 € 637 dossiers	834.996,22 € 228 dossiers
Approuvés en 2024	1.896.232,91 € 246 dossiers	5.789.856,10 € 406 dossiers	7.686.089,01 € 652 dossiers	543.172,26 € 199 dossiers

Checkcompétences

En 2023, nous avons lancé un nouvel accompagnement destiné aux PME pour les aider à élaborer ou à approfondir leur politique de compétences. Il peut s'agir, par exemple, de l'élaboration de profils de fonction ou de l'accompagnement dans un projet de digitalisation. La digitalisation a un impact majeur sur les emplois au sein d'une entreprise et donc aussi sur les compétences nécessaires pour assurer la continuité des activités de l'entreprise. Le parcours proposé est entièrement adapté à l'entreprise et est encadré par plusieurs expert-e-s externes en RH, formateurs-trices et organisations spécialisées dans la digitalisation. À la fin, un plan de formation est également élaboré, dans le but d'ancrer les compétences. Pour l'accompagnement des entreprises néerlandophones, Co-valent reçoit un soutien financier de Europa WSE.

En 2024, 1117 entreprises (10 néerlandophones et 1 francophone) ont entamé un tel parcours. 26 parcours ont également été entièrement menés à bien. Pour la période 2023-2024 28 checkcompétences ont été réalisés dans notre secteur.

En 2024 743 entreprises ont fait appel à nos services.

Formations des 4 centres de compétences

Il existe 4 centres de compétences sectoriels au sein de nos secteurs



Ces centres sont financés par Co-valent via un master plan. En 2024, nous avons apporté un soutien structurel de quelques 3.600.000 € à ces 4 centres.

Tout comme Co-valent, ces centres de compétences sont gérés paritairement par les partenaires sociaux de notre secteur. Co-valent siège également au sein des organes de gestion.

Formation pour les travailleurs-euses

aptaskil	1.857
Acta	6.649
Plastiq	502
ViTalent	1.553

Ces 4 centres proposent une offre technique adaptée à nos secteurs. Grâce à notre soutien, ils ont pu former **10.561 travailleurs-euses du secteur** en 2024.

Formation pour les demandeurs-euses d'emploi

aptaskil	467
Acta	319
Plastiq	506
ViTalent	35

Une contribution importante des centres de compétences est la formation des demandeurs-euses d'emploi à des postes spécifiques dans notre secteur. Il s'agit de formations de longue durée qui comprennent également un stage. Les 4 centres ont formé **1.327 demandeurs-euses d'emploi** en 2024.

En préparation des formations pour les demandeurs-euses d'emploi, il y a des pools d'évaluation et d'orientation. Ces sessions sont menées par Talentenfabriek et PlastIQ et cofinancées par Co-valent. Ces pools garantissent une sélection efficace des candidat-e-s afin d'augmenter le taux de succès des formations pour les demandeurs-ses d'emploi. En 2024, un total de 232 candidat-e-s ont été évalué-e-s, dont 153 ont pu commencer une formation par la suite.

	EFFECTUÉ PAR	PERSONNES AYANT DÉBUTÉ	PERSONNES AYANT RÉUSSI
Pool chimie	Talentenfabriek et Acta	94	40
	LOCUTEURS-TRICES NON NATIFS-IVES	18	10
Pool technique	Talentenfabriek	74	61
Pool pharma	Talentenfabriek et ViTalent	12	10
Pool plastiques	PlastIQ	52	42

Formation pour les élèves et les enseignant·e·s

La collaboration entre les établissements d'enseignement et les centres de compétences permet aux élèves de confronter leurs connaissances théoriques à la pratique, grâce aux infrastructures et aux installations de ces centres.

aptaskil et PlastIQ ont, en outre, organisé des actions de sensibilisation pour l'enseignement, à l'intention à la fois des enseignants-es et des élèves. Des actions qui ont également été financées (partiellement) par Co-valent, p. ex. par le biais d'ateliers scientifiques ou de l'initiative « Plastic Moov » de PlastIQ (un bus qui circule dans les écoles pour informer sur le secteur des matières plastiques).

	ÉTUDIANT·E·S	ENSEIGNANT·E·S	ÉCOLES
aptaskil	915	167	21
Acta	474	74	30
Plastiq	3934	103	87
ViTalent	33	315	20

Au total, plus de 6.000 élèves et enseignant·e·s de 158 écoles ont été atteint·e·s.

SIRA – formation pour les jeunes

Un projet important pour garantir l'afflux de jeunes bien formés dans notre secteur est la formation-SIRA. Celle-ci est financée à concurrence de 0,20 % par 25 entreprises de la région d'Anvers, ce qui représente un investissement de 2.512.222,82 €, pour le financement de la formation et de la prime versée aux entreprises qui embauchent des jeunes après la formation.

Réalisations au cours de l'année scolaire 2023-2024

- ◆ 53 jeunes ont démarré
- ◆ 35 élèves ont terminé la formation complète
- ◆ 81.800 heures de formation:
 - 26.000 heures à l'école
 - 1.200 heures au sein du centre de compétences sectoriel paritaire Acta
 - 54.600 heures sur le lieu de travail
- ◆ 33 élèves ont trouvé du travail dans une des entreprises participantes

Formation en alternance

En tant que fonds de formation, nous avons également suivi la formation en alternance dans le secteur depuis le début du projet. Co-valent assure principalement **le suivi des agréments des entreprises et la reconnaissance des maîtres de stage.**

En 2024, 80 conventions ont été menées à bien avec succès*, dont

- ◆ 56 apprenti·e·s en alternance en technologie des procédés chimiques
- ◆ 15 apprenti·e·s dans d'autres disciplines STEM,

et 90 conventions ont débuté*, dont

- ◆ 50 étudiant·e·s en alternance en technologie des procédés chimiques
- ◆ 16 étudiant·e·s dans d'autres disciplines STEM.

32 entreprises du secteur ont été à nouveau reconnues comme lieux de formation en alternance, dont 8 renouvellements de reconnaissances existantes.

Au total, 71 mentors ont été reconnus, comprenant à la fois de nouveaux mentors et le renouvellement de reconnaissances existantes.

Nous avons réalisé 12 sessions de la formation des mentors sectoriels auxquelles ont participé 75 mentors, et 7 mentors ont suivi la journée d'intervision pour les mentors en apprentissage en alternance.

* Années scolaires 2023-2024 et 2024-2025 regroupées

Solidarité internationale

Co-valent soutient sous l'impulsion des partenaires sociaux le consortium Solidarité internationale. Ce consortium soutient des projets éthiquement responsables qui renforcent les groupes vulnérables des pays du Sud dans l'exercice de leurs droits. Ces investissements permettent d'établir un lien entre la valeur ajoutée de l'industrie chimique et l'évolution vers une société plus durable. Ces projets portent sur des thèmes tels que la protection sociale, la formation professionnelle, le travail décent, l'environnement, le climat ou encore l'économie sociale, solidaire et circulaire.

Soutien aux projets tiers

Au sein du secteur, Co-valent soutient également des projets de tiers. En 2024, les principaux projets étaient les suivants :

TalenteFabriek – Anvers – axe demandeurs-euses d'emploi/enseignement :

Ce projet vise à stimuler les programmes d'études et les choix de carrière qui mènent à un emploi durable dans l'industrie chimique. TalenteFabriek se charge également de la coordination et de l'organisation de parcours d'orientation et d'évaluation pour les pools chimique, technique et pharmaceutique.

BeroepenHuis – Flandre – axe enseignement (élèves) :

Les jeunes de 11 à 14 ans peuvent explorer leurs talents et les métiers de la chimie dans un contexte scolaire ou familial dans le cadre d'une exposition qui comprend plusieurs jeux et interactions... de quoi soutenir leurs études et leur futur choix de carrière.

5 CTR provinciaux – Flandre – axe enseignement :

Nous soutenons les 5 CTR provinciaux en Flandre dans leur tâche de faciliter et d'organiser la formation pour l'enseignement

technique et professionnel, en particulier pour les orientations qui préparent à travailler dans notre secteur. Ceci en vue d'accélérer l'intégration des nouvelles technologies afin de mieux préparer les étudiants à la transition vers le marché du travail. Les actions se concentrent sur le partage d'infrastructures et d'équipements ainsi que sur la formation (technique) des enseignants et des élèves par le biais de visites d'entreprises, de l'acquisition d'une expérience pratique dans les 3 centres de compétences : ACTA, ViTalent et PlastIQ.

MIREL (Mission Régionale de l'Emploi de Liège) – Liège – axe demandeurs-euses d'emploi :

Cette organisation accompagne les demandeurs-euses d'emploi dans leur recherche d'emploi par le biais de formations, de formations à l'entretien d'embauche et de stages. Elle a développé un projet qui mène spécifiquement à l'emploi dans notre secteur en région liégeoise.

Fonctionnement interne de Co-valent

En 2024, nous avons également investi dans plusieurs projets pour renforcer notre fonctionnement interne. Nos principales réalisations

- ◆ Nous avons élaboré un nouveau style maison et une nouvelle approche de communication, avec comme point culminant le lancement de notre nouveau site web dans un style rafraîchi.
 - ◆ Nous avons organisé notre premier événement pour nos formateurs le 21 mars 2024, avec pour thème l'IA. Une quarantaine de formateurs se sont réunis pour cet événement. Une deuxième édition est certainement prévue !
- ◆ Nous avons continué à améliorer notre plateforme « Mon Co-valent » pour les entreprises (saisie des inscriptions et soumission des demandes de subsides de formation) et avons mis en place l'enregistrement digital des présences pour nos enseignants.
- ◆ Nous avons déménagé fin 2024 et avons commencé 2025 dans de nouveaux bureaux.

COVALENT

Silver Building

Boulevard A. Reyers 70 | 1030 Bruxelles

T. 02 238 99 24

E. connect@co-valent.be

www.co-valent.be

EN COOPÉRATION AVEC LES PARTENAIRES SOCIAUX

