

# Jaarverslag 2024

## Inhoud

- ◆ **Aanbod Co-valent**
- ◆ **Opleidingen van de 4 sectorale competentiecentra**
- ◆ **SIRA opleiding aan jongeren**
- ◆ **Duaal Leren**
- ◆ **Internationale solidariteit**
- ◆ **Ondersteuning projecten van derden**

als vormingsfonds voor de bedrijven uit de sector chemie, life sciences en kunststoffen is het onze missie om competentieontwikkeling en tewerkstelling van (toekomstige) werknemers in de paritaire comités 207 en 116 te ondersteunen en te stimuleren.

Dit doen we via een gratis toegankelijk aanbod aan korte en praktische opleidingen, actieve ondersteuning aan kmo's bij het uitwerken van competentiebeleid en financiële ondersteuning aan bedrijven die opleidingen organiseren.

Naast onze eigen dienstverlening ondersteunen we ook projecten die door verschillende partners worden uitgevoerd, zoals het opleiden van werkzoekenden, initiatieven om onderwijs beter te laten aansluiten op de arbeidsmarkt, ondersteuning aan kansengroepen en projecten van internationale solidariteit.

In dit jaarverslag vatten we samen wat we realiseerden en aan welke realisaties we mochten bijdragen in 2024.

# Aanbod Co-valent

## Gratis open aanbod

300 opleidingen

Ons aanbod telt meer dan 300 verschillende opleidingen over de twee talen heen, die we opsplitsen in 15 thema's.

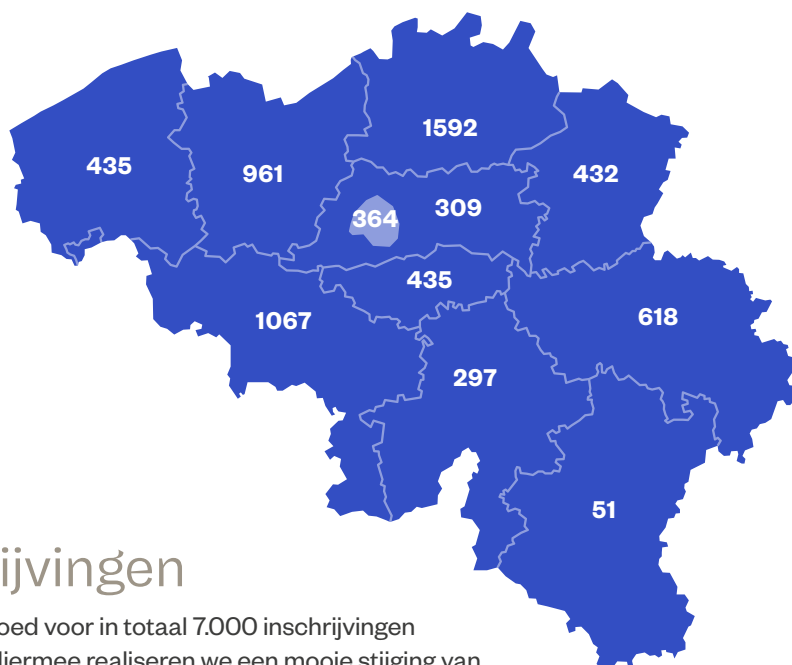
630 bedrijven

In 2024 bereikten we 630 bedrijven (18,5 % van alle bedrijven uit onze sector). In vergelijking met 2023 vonden 89 bedrijven extra de weg naar het Co-valent aanbod.

### 15 thema's

-  Analytische technieken (enkel Frans)
-  Bureautica en sociale media
-  Elektriciteit, meet-en regeltechnieken
-  Farmacie en Biotechnologie
-  Hefwerktuigen
-  Kmo-topics
-  Kunststoffen
-  Logistiek
-  Management en organisatie
-  Mechanische technieken
-  Persoonlijke vaardigheden
-  Procestechnieken
-  Talen
-  Veiligheid, kwaliteit en milieu
-  Welzijn op het werk

## Inschrijvingen per provincie



7.000 inschrijvingen

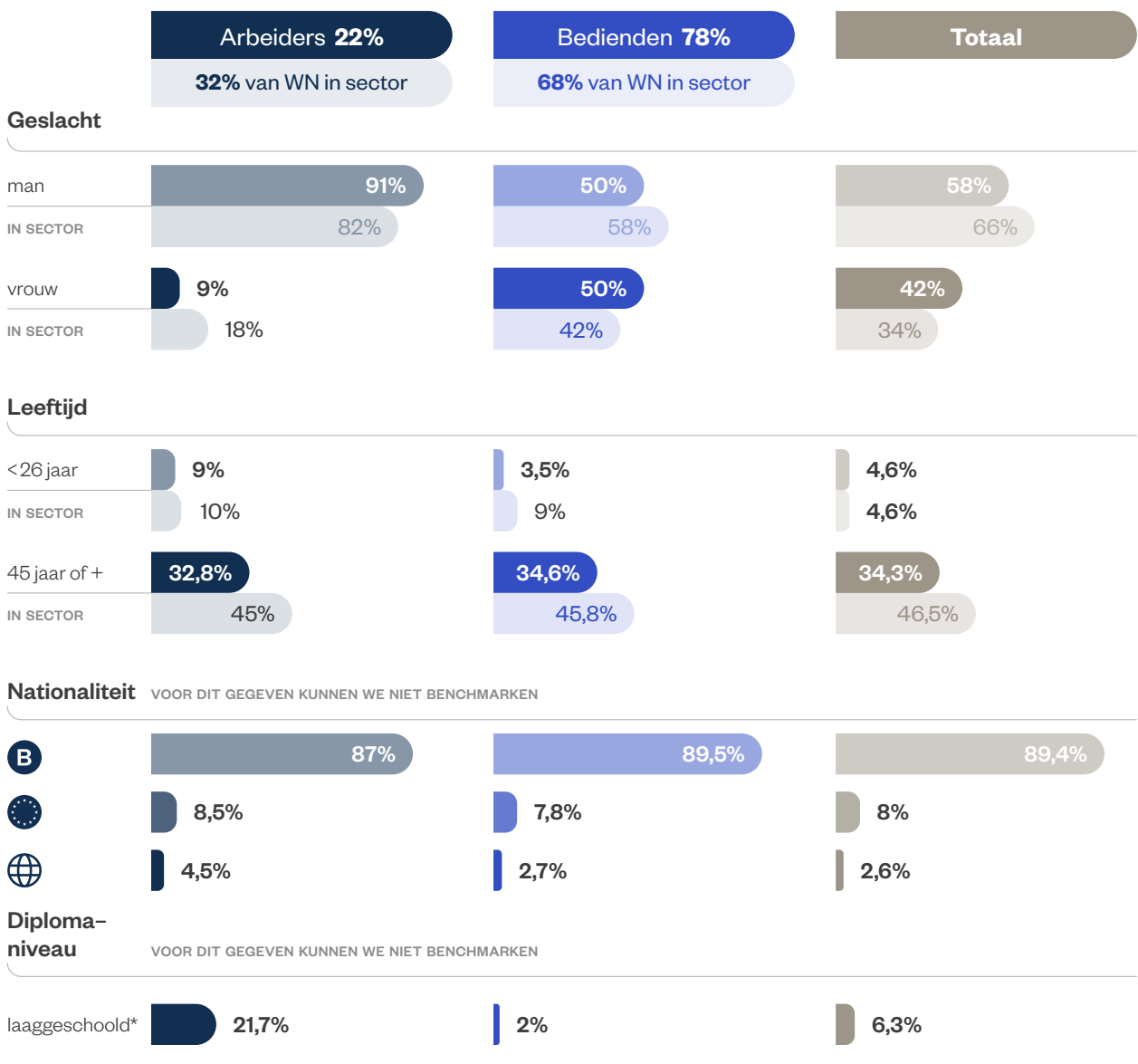
Deze 630 bedrijven waren goed voor in totaal 7.000 inschrijvingen en 104.726 opleidingsuren. Hiermee realiseren we een mooie stijging van 1.502 inschrijvingen en bijna 20.000 opleidingsuren tegenover 2023.

# Aanbod Co-valent

## 5.301 unieke deelnemers

We bereikten 5.301 unieke deelnemers, dat zijn er maar liefst 1.032 meer dan in 2023.

**Wie leiden we op? Hieronder de diversiteitsgegevens van onze deelnemers. Waar mogelijk maken we ook een vergelijking met het aantal in de sector, dit is voor het gegeven geslacht en leeftijd.**



\*geen diploma hoger secundair onderwijs

# Aanbod Co-valent

## Opleidingssubsidies Co-valent

In 2024 betaalden we **7.686.089,01€** aan **opleidingssubsidies** voor opleidingen die door **382 bedrijven** georganiseerd werden in de kalenderjaren 2022 en 2023.

**7.686.089,01 €**

**652 dossiers**

Hier noteren we een stijging tegenover 2023 – toen betaalden we net iets minder dan 7.000.000 € aan subsidies.

In totaal verwerkten we in 2024 652 dossiers, waarvan 246 arbeidersdossiers en 406 bedienden dossiers. 30% van de dossiers werd ingediend door een kmo. Dat is iets lager dan de voorgaande jaren.

### Betaalde bedragen bedrijfsdossiers

	Arbeiders	Bedienden	Totaal	KMO
Goedgekeurd in 2022	1.315.443,30 € 216 dossiers	3.729.693,64 € 383 dossiers	5.045.136,94 € 599 dossiers	836.379,27 € 221 dossiers
Goedgekeurd in 2023	1.766.782,40 € 243 dossiers	5.217.157,18 € 394 dossiers	6.983.939,58 € 637 dossiers	834.996,22 € 228 dossiers
Goedgekeurd in 2024	1.896.232,91 € 246 dossiers	5.789.856,10 € 406 dossiers	7.686.089,01 € 652 dossiers	543.172,26 € 199 dossiers

## Competentiecheck

In 2023 lanceerden we een nieuwe begeleiding voor kmo's om hen op weg te helpen bij het (verder) uitwerken van een competentiebeleid. Dit kan gaan om bv. het uitwerken van functieprofielen of de begeleiding bij een digitaliseringsproject. Digitaliseren heeft een grote impact op de jobs binnen een bedrijf en dus ook op de competenties die nodig zijn om de bedrijfscontinuïteit te verzekeren. Het aangeboden traject verloopt volledig op maat van het bedrijf en onder begeleiding van een aantal externe hr-experten en trainers en organisaties met digitale expertise. Op het einde wordt er ook steeds een opleidingsplan uitgewerkt, met het oog op de verankering van de competenties. Voor de Nederlandstalige begeleiding ontvangt Co-valent financiële ondersteuning van Europa WSE.

In 2024 zijn 11 ( 10 Nederlandstalige en 1 Franstalige) bedrijven gestart met een traject en hebben 26 bedrijven een competentiecheck afgerond. Voor de periode 2023 -2024 komen we zo aan 28 competentiechecks in onze sector.

**In 2024 bereikten we 743 bedrijven met onze dienstverlening**

# Opleidingen binnen de 4 sectorale competentiecentra

Binnen onze sectoren zijn er 4 sectorale competentiecentra

ACTA

Chemie  
Antwerpen

PLASTIQ  
Werk door vorming

Kunststoffen  
West-Vlaanderen  
en Limburg

ViTalent  
Developing skills for the life sciences industry

Farma en life sciences  
Antwerpen

aptaskil

Chemie, life sciences  
Henegouwen  
en Luik

3.600.000 €

Zij worden via een masterplan door Co-valent gefinancierd. In 2024 werd er zo'n 3.600.000 euro aan structurele ondersteuning geboden aan deze 4 centra.

Deze competentiecentra worden net zoals Co-valent paritair beheerd vanuit de sociale partners uit onze sector en ook Co-valent zetelt in de beheersorganen.

## Opleiding voor werknemers

aptaskil	1.857
Acta	6.649
Plastiq	502
ViTalent	1.553

Deze 4 centra hebben een technisch aanbod aangepast aan onze sectoren. Zij konden in 2024, mede dankzij onze steun **10.561 werknemers in de sector** opleiden.

## Opleiding voor werkzoekenden

aptaskil	467
Acta	319
Plastiq	506
ViTalent	35

Een belangrijke bijdrage van de competentiecentra aan de sector is het opleiden van werkzoekenden voor specifieke functies binnen onze sector. Dit zijn langdurige opleidingen waarbij ook stage voorzien is. Samen boden ze aan **1.327 werkzoekenden** opleiding in 2024.

Ter voorbereiding van de opleidingen voor werkzoekenden zijn er screenings- en oriënteringsbaden. De screenings- en oriënteringsbaden worden uitgevoerd door Talentenfabriek en PlastIQ en mede gefinancierd door Co-valent. Deze baden zorgen voor een doeltreffende selectie van kandidaten om de slaagkans van de werkzoekendenopleidingen te verhogen. In 2024 werden in totaal 232 kandidaten gescreend, 153 konden nadien starten met een opleiding.

	UITGEVOERD DOOR	GESTARTE PERSONEN	GESLAAGDE PERSONEN
Chemiebad	Talentenfabriek en Acta	94	40
	ANDERSTALIGEN	18	10
Techniekbad	Talentenfabriek en ACTA/ Anttec	74	61
Farmabad	Talentenfabriek en ViTalent	12	10
Kunststofbad	PlastIQ	52	42

## Opleiding voor leerlingen en leerkrachten

Leerlingen krijgen door de samenwerking tussen onderwijs en de competentiecentra de kans om hun theoretische kennis te toetsen in de praktijk, met behulp van infrastructuur en installaties in deze centra.

Daarnaast organiseerden aptaskil en PlastIQ ook nog sensibiliserende acties voor het onderwijs, zowel met focus op leerkrachten als leerlingen die eveneens (deels) door Co-valent werden gefinancierd, bv. via wetenschappelijke ateliers of Plastic Moov van PlastIQ (mobiel labo met informatie rond de kunststofsector die halt houdt bij scholen).

	LEERLINGEN	LEERKRACHTEN	SCHOLEN
aptaskil	915	167	21
Acta	474	74	30
Plastiq	3934	103	87
ViTalent	33	315	20

In totaal werden meer dan 6.000 leerlingen en leerkrachten uit 158 scholen bereikt.

## SIRA – opleiding aan jongeren

Een belangrijk project om de instroom aan goed opgeleide jongeren in onze sector te verzekeren is de SIRA-opleiding. Dit wordt gefinancierd met de bijdrage van 0,20% van 25 bedrijven uit de regio Antwerpen, goed voor een investering van 2.512.222,82 € voor de financiering van de opleiding en de premie aan de bedrijven die jongeren aanwerven na de opleiding.

Gerealiseerd in het schooljaar 2023 – 24

- ◆ **53 jongeren** zijn gestart
- ◆ **35 leerlingen** voltooiden de volledige opleiding
- ◆ **81.800 opleidingsuren:**
  - 26.000 uren op de schoolbanken
  - 1.200 uren in het sectoraal paritair competentiecentrum Acta
  - 54.600 uren op de werkvloer
- ◆ **33 leerlingen** konden na de opleiding aan de slag in één van de SIRA-bedrijven

## Duaal Leren

Als vormingsfonds volgen we ook sinds de aanvang van het project het Duaal Leren in de sector mee op. Co-valent volgt vooral de **erkenningen van de leerwerkplekken en mentoren** op.

In 2024 werden 80 overeenkomsten duaal en alternerend leren succesvol afgerond\*, waarvan

- ◆ **56 leerlingen** Chemische procestechnieken duaal en
- ◆ **15 leerlingen** in andere STEM-richtingen,

en werden 82 overeenkomsten duaal en alternerend leren opgestart\*, waarvan

- ◆ **50 leerlingen** Chemische procestechnieken duaal en
- ◆ **16 leerlingen** in andere STEM-richtingen.

32 bedrijven van de sector werden erkend als leerwerkplek, waarvan 8 hernieuwingen van bestaande erkenningen.

In totaal werden 71 mentoren erkend, dit gaat zowel om nieuwe mentoren als om hernieuwing van bestaande erkenningen.

We realiseerden 12 sessies van de sectorale mentoropleiding waaraan 75 mentoren deelnamen en 7 mentoren volgden de intervisie-dag voor mentoren Duaal Leren.

\* Schooljaren 2023 – 2024 en 2024 – 2025 gebundeld

## Internationale solidariteit

Co-valent steunt onder impuls van de sociale partners het Consortium Internationale Solidariteit. Dit Consortium ondersteunt projecten die ethisch verantwoord zijn en die kwetsbare groepen in het globale Zuiden versterken in de uitoefening van hun rechten. Door deze investeringen wordt er een link gelegd met de toegevoegde waarde van de chemische industrie en het evolueren naar een meer duurzame samenleving. Deze projecten focussen onder meer op thema's zoals sociale bescherming, beroepsopleiding, waardig werk, milieu, klimaat, sociale en solidaire en circulaire economie.

## Ondersteuning projecten van derden

Binnen de sector worden via Co-valent ook projecten van derden ondersteund. In 2024 zijn de belangrijkste projecten:

### **Talentenfabriek – Antwerpen – focus werkzoekenden / onderwijs:**

Centraal staat hier het stimuleren van studierichtingen en beroepskeuzes die leiden tot duurzame tewerkstelling in de chemische industrie. Tevens staat Talentenfabriek in voor het coördineren en organiseren van oriënterings- en screeningstrajecten – chemie-, techniek- en farmabad.

### **MIREL (Mission Régionale de l'Emploi de Liège) – Luik – focus werkzoekenden:**

Deze organisatie begeleidt werkzoekenden in hun zoektocht naar werk met opleiding, sollicitatietraining en instapstages. Ze werkten een project uit dat specifiek toeleidt naar tewerkstelling in onze sector in de regio Luik.

### **De 5 provinciale RTC's – Vlaanderen – focus onderwijs (leerlingen en leerkrachten):**

We ondersteunen de 5 provinciale RTC's bij het faciliteren en organiseren van opleidingen voor het technisch en beroepsgericht

onderwijs, specifiek dan voor de richtingen die voorbereiden op het werken in onze sector, met het oog op het sneller doen doorstromen van nieuwe technologie om zo leerlingen beter voor te bereiden op de overstap naar de arbeidsmarkt. De acties richten zich op het delen van infrastructuur en apparatuur alsook op de (technische) scholing van leraren en leerlingen via bedrijfsbezoeken, het opdoen van praktijkervaring bij de competentiecentra ACTA, ViTalent en PlastIQ.

### **Beroepenhuis – Vlaanderen – focus onderwijs (leerlingen):**

11-14 jarigen kunnen in klas - of gezinsverband talenten en chemieberoepen verkennen in een tentoonstelling met o.a. enkele games en interacties. Op deze manier worden ze ondersteund bij hun studie- en latere beroepskeuze.

## Interne werking co-valent

In 2024 investeerden we ook in een aantal projecten om onze interne werking verder te versterken.  
Onze belangrijkste realisaties

- ◆ We werkten een nieuwe huisstijl en communicatie-aanpak uit met als kers op de taart de lancering van onze nieuwe website in een aangepaste frisse huisstijl.
- ◆ We organiseerden ons eerste docentenevent op 21 maart 2024 met als thema AI. Een veertigtal lesgevers verzamelde zich voor dit event. Er komt zeker een tweede editie!
- ◆ We bleven werken aan verbeteringen aan ons platform Mijn Co-valent voor de bedrijven (input inschrijvingen en indienen aanvragen opleidingssubsidies) en implementeerden voor onze lesgevers de digitale registratie van aanwezigheden.
- ◆ We verhuisden eind 2024 en startten 2025 in een nieuw kantoor.

# CO\*VALENT

Silver Building  
A. Reyerslaan 70 | 1030 Brussel  
T. 02 238 99 24  
E. [connect@co-valent.be](mailto:connect@co-valent.be)  
[www.co-valent.be](http://www.co-valent.be)

IN SAMENWERKING MET DE SOCIALE PARTNERS

**ABVV**  
**Scheikunde**  
**Samen sterk**

  
**ACLVB**  
LIBERALE VAKBOND

 **ACV**  
bouw - industrie & energie

  
**essencia**