



VOORJAAR 2025

Opleidings- brochure

Voor werknemers van PC 116 & 207

C*VALENT

HET VORMINGSFONDS VAN DE CHEMIE,
KUNSTSTOFFEN EN LIFE SCIENCES

Inhoudstafel

◆ Co-valent's missie en diensten	5
◆ Het open aanbod, een vaste waarde	6
◆ Opleidingstabellen per thema	10
◆ Dit zeggen onze klanten	24
◆ Nieuws uit de sectorale competentiecentra	25
◆ Opleidingssubsidies	28
◆ Advies en begeleiding	29
◆ In de kijker	32
◆ Belangrijke data en deadlines	35

Beste,

Het jaar loopt op zijn einde, dus hier zijn we met onze brochure voor het voorjaar 2025 met alle informatie over onze dienstverlening:

- ◆ Het overzicht van ons opleidingsaanbod
- ◆ Een update in verband met de opleidingssubsidies
- ◆ Onze begeleiding duurzaam competentiebeleid aan kmo's
- ◆ Advies n.a.v. de Arbeidsdeal (opleidingsplan, FLA) en tewerkstellingscellen.

We brengen verslag uit van de Dag van Inclusie, die we samen met alle sectorfondsen organiseerden op 22 oktober 2024. Verder vermelden we enkele belangrijke data (bv. voor het opleidingsplan) en deadlines (bv. voor onze opleidingssubsidies). Noteer ze meteen in je (digitale) agenda! Maakte je nog nooit gebruik van ons opleidingsaanbod? Lees dan zeker de getuigenissen van enkele deelnemers en HR-verantwoordelijken uit onze bedrijven.

Nieuwsgierig over wat wij voor jou kunnen betekenen? Neem contact met ons op via connect@co-valent.be. We plannen graag een persoonlijk gesprek in om jouw vragen en noden te bekijken.

Alvast een leerrijk 2025 gewenst!

Vriendelijke groet

In naam van het hele Co-valent team



Lieve



Om de 2 jaar doen we een onderzoek naar de opleidingsbehoeften in onze sector. Grijp je kans om de opleidingsnoden van jouw bedrijf en je medewerkers met ons te delen.

Doe je mee? Scan de QR-code of surf naar www.jouwmeningtelt.be

Ook de stem van je medewerkers telt. Download de poster en hang hem op in hun werkplek. Alvast bedankt.





We connect

We guide

We grow

We do

Co-valent: een naam met een verhaal

Een covalente binding is een binding tussen atomen met één of meer gemeenschappelijke elektronenparen. Bij Co-valent zien we onszelf als de verbindende schakel in het ecosysteem van de organisaties met wie we samen onze missie verwezenlijken.

Missie

Co-valent, jouw vormingsfonds Connecting talents Shaping futures



Co-valent is het sectoraal vormingsfonds van en voor werknemers in de sector van de chemie, kunststoffen en life sciences. Wij staan klaar voor iedereen die onder het paritair comité 116 (arbeiders) of 207 (bedienden) valt.

Onze belangrijkste taak? Het ondersteunen van de competentie-ontwikkeling van:

- ◆ werknemers – met bijzondere aandacht voor risicogroepen
- ◆ toekomstige werknemers

Dit doen we niet alleen.

We worden paritair beheerd door zowel werkgevers- als werknemersvertegenwoordigers. Als netwerkorganisatie verbinden we verschillende organisaties rond onze gemeenschappelijke missie.

Diensten

Gratis
opleidingsaanbod

Advies rond duurzaam
competentiebeleid

Subsidies voor
zelf georganiseerde
opleidingen

Open aanbod

Je collega's opleidingsmogelijkheden aanbieden helpt hen gemotiveerd te blijven en effectiever te werken.

Zorgvuldig geselecteerde opleidingen

De opleidingsbehoeften van werknemers in de sector vormen het uitgangspunt van ons aanbod. We houden dan ook voortdurend de vinger aan de pols van de ontwikkelingen en trends in de sector. Zo peilen we naar de actuele opleidingsbehoeften van bedrijven en werknemers en krijgen we input van onze partners, zoals de sectorale competentiecentra aptaskil, Acta, ViTalent en PlastIQ. Ons opleidingsprogramma speelt uitdrukkelijk in op collectieve behoeften bij de bedrijven in de sector. Dat gaat van interdisciplinaire vaardigheden tot specifieke vaardigheden voor bepaalde subsectoren, zoals industriële technieken, life sciences en kunststoffen.

We zorgen voor een goede geografische spreiding en bieden een ruim aanbod aan online-opleidingen in zowel het Frans als het Nederlands.

Ons programma omvat zeer actuele thema's zoals digitale vaardigheden, telewerken, welzijn en werkorganisatie.



Voorwaarden

Inschrijving

Surf naar www.co-valent.be, ontdek de volledige planning voor het eerste semester van 2025 en schrijf medewerkers in.

Deelname

Co-valent organiseert opleidingen voor alle bedrijven uit de sector. Per sessie kunnen zich een beperkt aantal medewerkers van hetzelfde bedrijf inschrijven. Zo krijgt elke onderneming de kans om deel te nemen. Wil je meer personen inschrijven? Kijk 10 dagen voor de start van de training of er nog plaatsen beschikbaar zijn. Soms kunnen we je zo extra plaatsen toekennen.

Annulering

Je kunt een inschrijving tot 10 werkdagen voor de start van de training kosteloos annuleren. Meld dit zo snel mogelijk via connect@co-valent.be.



Bij laattijdige annulering (zonder vervanging) of ongeoorloofde afwezigheid rekenen we annuleringskosten aan:

- ◆ €200 voor technische trainingen of trainingen waarvoor specifiek materiaal vereist is;
- ◆ €50 voor laattijdige annuleringen van alle andere trainingen;
- ◆ €50 per opleidingsdag bij afwezigheid zonder voorafgaande verwittiging.

Voor taalcursussen kun je een sessie tot 48 uur op voorhand annuleren. Na deze termijn

houden we de geannuleerde sessie af van de voorziene 20 uur. Vanaf drie laattijdige annuleringen rekenen we €50 per sessie aan.

Vervanging van een deelnemer

Wil je een ingeschreven deelnemer vervangen door iemand anders? Dat kan. Stuur ons uiterlijk twee werkdagen voor de start van de training een e-mail met de contactgegevens van de nieuwe deelnemer.

Opleidingscategorieën

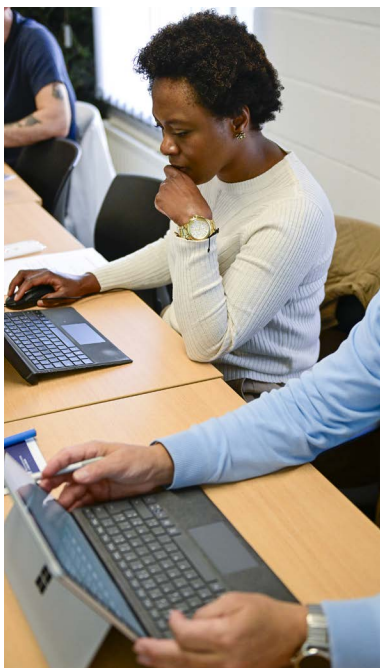
	Elektriciteit, meet- en regeltechnieken	10
	Veiligheid, kwaliteit en milieu	11
	Mechanische technieken	12
	Procestechnieken	13
	Life sciences	14
	Kunststoffen	15
	Logistiek	16
	Hefwerktuigen	17
	Digitale vaardigheden	18
	Talen	19
	Welzijn op het werk	20
	Management en HR	21
	Persoonlijke vaardigheden	23
	Kmo's	23

Legende bij ons opleidingsoverzicht



Learnappy:

Co-valent biedt een reeks digitale opleidingen aan via het Learnappy-platform. Je volgt ze wanneer dat jou het beste uitkomt. De opleidingen bestaan uit videomodules, oefeningen, praktische fiches en nuttig referentiemateriaal over een specifiek onderwerp. Je hebt gedurende 1 maand toegang tot het platform en kunt vragen stellen aan de trainer.



1-to-1 taalcursussen:

De 1-op-1 taalcursussen zijn individuele sessies, afgestemd op jouw behoeften en niveau. Ze bestaan uit 20 sessies van 1 uur, op afstand, met een coach. Daarnaast krijg je toegang tot een online-leerplatform met diverse oefeningen. Na de selectie plan je de data samen met de trainer in. Je volgt alle sessies binnen een periode van 6 maanden, met het oog op een optimaal resultaat.



Office à la carte:

De 'Office à la carte'-opleiding is een 'blended learning'-programma. Je kiest zelf de gewenste modules en krijgt begeleiding van een trainer. De trainingsdagen worden ingepland op basis van de gekozen locatie en jouw beschikbaarheid. De 'Office à la carte'-trainingen zijn beschikbaar in verschillende versies (2007, 2010, 2013, 2016) en talen (NL, FR, EN).

Planning op maat:

Voor de taal-, hefwerktuigen-, en Office à la carte-opleidingen worden de opleidingsdata pas na de inschrijving – in samenspraak met de deelnemer – vastgelegd.



Elektriciteit, meet- en regeltechnieken

BA4 Gewaarschuwd persoon voor elektrische werkzaamheden in een elektrische installatie	1 DAG	Brasschaat, Geel, Gent, Hasselt, Mechelen, Kortrijk
BA5 Vakbekwaam werken in een elektrische installatie	2 DAGEN	Brasschaat, Geel, Gent, Hasselt, Mechelen, Kortrijk
Industriële elektriciteit basis – blended learning traject	9 DAGEN + ONLINE SELF-LEARNING	Kortrijk
Debietmetingen E+H voor E&I technici	1 DAG	Brasschaat
Drukmetingen voor E&I technici	1 DAG	Brasschaat
Niveaumetingen voor E&I technici	2 DAGEN	Brasschaat
Elektrische motoren: werking, inzet, onderhoud en storingzoeken	2 DAGEN	Brasschaat
Frequentiesturingen voor E&I technici	1 DAG	Brasschaat
Gestructureerd storingzoeken voor techniekers	1,5 DAG	Oostakker, Roeselare, Westerlo
Instrumentatie (meettechnieken) voor procesoperators	2 DAGEN	Brasschaat
Looptesten en gestructureerd storingzoeken op een E&I kring voor E&I technici in een procesinstallatie	1 DAG	Brasschaat
PLC basis – module 1	6 DAGEN	Kortrijk
PLC basis – module 2	6 DAGEN	Kortrijk
PLC Siemens – TIA Portal	3 DAGEN	Kortrijk
Regeltechniek voor beginnende paneloperators	2 DAGEN	Brasschaat
Regeltechniek voor buitenoperators	1 DAG	Brasschaat
Regeltechniek voor E&I technici	2 DAGEN	Brasschaat

Regelventielen voor E&I technici	1 DAG	Brasschaat
Temperatuurmetingen voor E&I technici	1 DAG	Brasschaat
Upgradetraject elektriciteit – module 1: industriële elektriciteit	3 DAGEN	Geel, Lokeren, Roeselare
Upgradetraject elektriciteit – module 2: elektrische motoren	3 DAGEN	Geel, Lokeren, Roeselare
Upgradetraject elektriciteit – module 3: industriële sensoren	2 DAGEN	Geel, Lokeren, Roeselare
Van productiemedewerker tot eerstelijns-onderhoudstechnieker – industriële elektriciteit basis	18 DAGEN	Kortrijk
Veilig schakelen op hoogspanning	1 DAG	Kortrijk, Nevele



Veiligheid, kwaliteit en milieu

ATEX – explosiebeveiliging : basis	1 DAG	Brasschaat
ATEX – explosiebeveiliging elektrisch equipment voor E&I technici	2 DAGEN	Brasschaat
VCA – basis	1 DAG	Antwerpen, Genk, Kortrijk
VCA – Vol	1 DAG	Antwerpen, Genk, Kortrijk
Chemische risico's	1 DAG	Berchem, Gent, Westerlo
Interne audittechnieken volgens ISO 19011	1 DAG	Berchem, Gent
Lean management	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo
Lock out / Tag out	1 DAG	Brasschaat
Observeren van (on-)veilig gedrag en feedback geven	1 DAG	Brasschaat
Veiligheidsgedrag voor operatoren	2 DAGEN	Brasschaat
Werken in besloten ruimten	2 DAGEN	Schoten



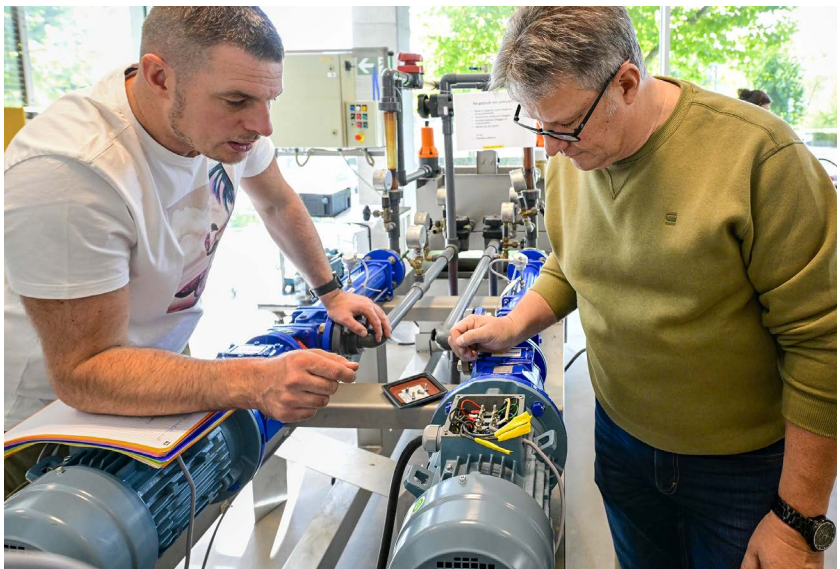
Mechanische technieken

Centrifugaalpomp in een procesomgeving	2 DAGEN	Brasschaat
Centrifugaalpomp voor onderhoudstechniekers – basis	1 DAG	Brasschaat
Volumetrische pomp voor onderhoudstechniekers – basis	1 DAG	Brasschaat
Pomptechnologie voor productie en techniek – van basisprincipes tot gevorderde toepassingen	3 DAGEN	Brasschaat
Van productiemedewerker tot eerstelijns-onderhoudstechniker – Onderhoudsmechanica basis	9 DAGEN	Kortrijk
Condenspotten en stoom voor operators	1 DAG	Brasschaat
Flensmonteur – veilig sleutelen – beknopt	1 DAG	Brasschaat
Lagers voor onderhoudstechniekers	1 DAG	Brasschaat
Machineseveiligheid	1 DAG	Brasschaat
Sealtechnologie voor onderhoudstechniekers	1 DAG	Brasschaat
Siemens S7-300 systeembeheer en storingzoeken	5 DAGEN	Brasschaat
TIG-lassen – basis	4 DAGEN	Neder-Over-Heembeek, Houthalen, Oostakker, Roeselare




Procestechnieken

Basisvaardigheden voor onervaren procesoperatoren	5 DAGEN	Brasschaat
Bijzondere destillatietechnieken	2 DAGEN	Brasschaat
Industriële destillatie – basis	2 DAGEN	Brasschaat
Procescontrole voor ervaren paneloperatoren en ingenieurs	2 DAGEN	Brasschaat
Process fundamentals – chemie I basisbegrippen	1 DAG	Brasschaat
Process fundamentals – chemie II chemische reacties	1 DAG	Brasschaat
Process fundamentals – toegepaste fysica	1 DAG	Brasschaat





Life sciences

Aseptisch werken: de mindset die het verschil maakt	2 DAGEN	Niel
Audit behaviur	1 DAG	Niel
Behandelen en schrijven van technische deviaties	1 DAG	Niel
CIP-SIP - basis	1 DAG	Niel
Computer System Validation – van basics tot advanced	1 DAG	Niel
GDP basis voor supply chain medewerkers in de life sciences	1 DAG	Niel
GDP voor de responsible person (RP) in de life sciences	2 DAGEN	Niel
GMP - basis	1 DAG	Niel
Introductie tot kwaliteitscontrole in de life sciences (QC)	2 DAGEN	Niel
Introductie tot kwaliteitszorg in de life sciences (QA)	2 DAGEN	Niel
Introductie tot Root Cause Analyse (RCA)	1 DAG	Niel
 Leidinggeven vanuit kwaliteitsperspectief	2 DAGEN	Niel
Nieuw : Mogelijkheid tot 1-to-1 coaching na de opleiding		
Microbiologie, sterilisatie en cleanroom design - basis	1 DAG	Niel
Projectmanagement in de life sciences	1 DAG	Niel
Schrijven van werkinstructies	1 DAG	Niel
Technical writing van validatie documenten	1 DAG	Niel
Train-the-trainer in de life sciences	2 DAGEN	Niel
Validatie - basis	2 DAGEN	Niel



Kunststoffen



	Biogebaseerde polymeren – basis	1 DAG	Kortrijk
N	Circulaire economie – inzetten van recyclaten in de kunststofsector	0,5 DAG	Kortrijk
N	Energieoptimalisatie in de kunststofverwerkende sector – spuitgieten en extrusie	1 DAG	Kortrijk
	Grondstoffentechnologie – basis	1 DAG	Kortrijk
	Kennismaken met de basisanalyses van kunststoffen	1 DAG	Kortrijk
	Kennismaken met kunststoffen en verwerkingstechnieken	1 DAG	Genk, Kortrijk
	Kennismaking folie extrusie	1 DAG	Kortrijk
N	Meest voorkomende oppervlaktefouten en regelgrenzen bij spuitgieten	1 DAG	Genk, Kortrijk
	Praktijkgerichte opleiding blaasfolie-extrusie – basis	1 DAG	Kortrijk
	Praktijkgerichte opleiding compouderen – basis	1 DAG	Kortrijk
	Praktijkgerichte opleiding extrusie – basis	1 DAG	Genk
	Praktijkgerichte opleiding profelextrusie – basis	1 DAG	Kortrijk
	Profelextrusie – basis	1 DAG	Kortrijk
	Spuitgieten – basis	3 DAGEN	Genk, Kortrijk
N	Spuitgieten voor bedienden	1 DAG	Genk, Kortrijk
	Spuitgieten voor gevorderden	3 DAGEN	Kortrijk
	Thermoplastische elastomeren – basis	0,5 DAG	Kortrijk



Logistiek

Accijnzen – basis	2 DAGEN	Sint-Niklaas
ADR-reglementering voor bedienden	1 DAG	Antwerpen, Brugge
Beheer van transportdocumenten internationale handel	2 DAGEN	Berchem, Gent
Betaal de correcte invoerrechten! De douanewaarde van goederen. Een belangrijk fiscaal element bij import	1 DAG	Gent
De link tussen douane en BTW	1 DAG	Sint-Niklaas
De prestaties van je vervoerder al metend evalueren	1 DAG	Gent
Douane - basis	2 DAGEN	Berchem, Sint-Niklaas
Het CMR verdrag en het CMR vervoersdocument	1 DAG	Gent
Incoterms 2020 – basis	1 DAG	Sint-Niklaas
Incoterms 2020 – opfrissing	0,5 DAG	Gent
Indeling van goederen – tarificatie en classificatie	2 DAGEN	Gent
Ladingbeveiliging – de 4 V's: veiligheid, verantwoordelijkheid, verpakking, verzekering	1 DAG	Gent
Oorsprongscertificaten – de oorsprong van goederen met zijn commerciële en fiscale impact	1 DAG	Gent



Hefwerktuigen

Heftruck of reachtruck – zonder ervaring	5 DAGEN	Erpe-Mere, Evergem, Genk, Ham, Herentals, Machelen, Marke, Oudenaarde, Oudsbergen, Roeselare, Tienen, Waarloos, Waregem, Zeebrugge
Heftruck of reachtruck – herattestering	1 TOT 3 DAGEN	Erpe-Mere, Evergem, Genk, Ham, Herentals, Machelen, Marke, Oudenaarde, Oudsbergen, Roeselare, Tienen, Waarloos, Waregem, Zeebrugge
Heftruck of reachtruck – opfrissing	1 TOT 3 DAGEN	Erpe-Mere, Evergem, Genk, Ham, Herentals, Machelen, Marke, Oudenaarde, Oudsbergen, Roeselare, Tienen, Waarloos, Waregem, Zeebrugge
Hoogwerker – basis	1 TOT 2 DAGEN	Booischoot, Erpe-Mere, Ham, Herentals, Kortrijk, Tienen, Waarloos, Oudsbergen
Hoogwerker – opfrissing	1 DAG	Booischoot, Erpe-Mere, Ham, Herentals, Kortrijk, Tienen, Waarloos, Oudsbergen
Rolbrug – basis	2 DAGEN	Genk, Kortrijk, Oudsbergen, Paal, Tienen, Waarloos
Rolbrug – opfrissing	1 DAG	Genk, Kortrijk, Oudsbergen, Paal, Tienen, Waarloos



Digitale vaardigheden

	Excel basis	3 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt – Online
	Excel gevorderden	3 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt – Online
	Excel basis voor operators (Excel 2016)	2 DAGEN	Kortrijk
	Haal het maximum uit Outlook	1 DAG	Berchem, Roeselare – Online
	MS Project	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Power BI (Excel) – data-analyse en rapportage: module 1	2 DAGEN	Berchem, Gent – Online
<p>Deze training maakt de deelnemers vertrouwd met Power BI door het importeren en transformeren van gegevens met Power Query, het maken van berekende kolommen en metingen met DAX, en het ontwerpen en opmaken van visuele rapporten. Ze leren ook hoe je deze rapporten publiceert in Power BI Service om ze toegankelijk te maken. Gericht op beginners, biedt deze training een solide basis om dieper in te gaan op data-analyse met Power BI.</p>			
	Power BI (Excel) – data-analyse en rapportage: module 2	2 DAGEN	Berchem, Gent – Online
<p>Deze training stelt de deelnemer in staat geavanceerde en dynamische rapporten te maken in Power BI. Hij/zij beheerst het importeren, transformeren van gegevens met Power Query en het modelleren met DAX. Ook op het programma: geavanceerde visualisatietechnieken, het publiceren van rapporten in Power BI Service, beveiligingsinstellingen en automatische vernieuwing. Door deze opleiding zijn de dashboards en rapporten toegankelijker en gemakkelijker deelbaar in je onderneming. Gericht op degenen die hun vaardigheden in dashboard-creatie willen ontwikkelen, zal deze training je rapporten interactiever en gemakkelijker deelbaar maken binnen je organisatie.</p>			
	Sharepoint voor de eindgebruiker	1 DAG	Online
	VBA Excel	3 DAGEN	Online



Bureautica à la carte*

	Excel	3 DAGEN	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online
	Word	2 DAGEN	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online
	PowerPoint	2 DAGEN	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online
	Access	3 DAGEN	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online
	Outlook	2 DAGEN	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online
	OneNote	1 DAG	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online
	Office 365	0,5 DAG	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online
	Teams	0,5 DAG	Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online



Talen*

	Nederlands op de werkvloer	20 UUR	In jouw bedrijf
	1 - to - 1 online taalles Frans Nederlands Engels Duits	20 UUR COACHING + E-LEARNING	Online

* Verwijs naar p. 9





Welzijn op het werk

	Boost je mentale weerbaarheid	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo
	Stressbeheer en adaptieve intelligentie	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Minder stress, meer sereniteit – digitaal traject LEARNAPPY	4 UUR	Online
	Work life balance in ploegenarbeid	0,5 DAG	Genk, Kortrijk
	Emotionele intelligentie	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo
	Perfectionisme - wat zijn de valkuilen van (te) goed willen doen?	1 DAG	Berchem, Gent
	Preventie van stress en burn-out bij medewerkers (voor leidinggevende)	2 DAGEN	Berchem, Gent
	De geheimen onthuld voor een welzijnsbeleid dat werkt	0,5 DAG	Berchem – Online
	Blended traject: introductie tot mindful werken	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Een geslaagde re-integratie van je medewerker na langdurige afwezigheid	1 DAG	Berchem, Gent
	Ergonomie hef -en tiltechnieken in een productieomgeving	0,5 DAG	Genk, Kortrijk
	Vertrouwenspersoon – basis	5 DAGEN	Berchem, Gent
	Vertrouwenspersoon – bijscholing	0,5 DAG	Berchem, Gent



Management en HR

Opstellen van een opleidingsplan **1 DAG** Berchem, Gent, Westerlo



Competentiegerichte selectiegesprekken in de industrie **1 DAG** Genk, Kortrijk

Deze opleiding focust op het voeren van competentiegerichte selectiegesprekken in de industrie, waarbij de vragen zijn afgestemd op de vereisten voor verschillende functies. De deelnemers leren hoe ze de juiste vragen kunnen stellen, actief kunnen luisteren en de motivatie van kandidaten kunnen analyseren, wat hen helpt om een goede inschatting te maken of de kandidaat past bij de functie. Daarnaast wordt ook aandacht besteed aan het ontwikkelen van huidige medewerkers en het toepassen van technieken zoals de STAR-methode.



Talentbeleid of competentie management: waarop zet jij in ? **0,5 DAG** Berchem – Online



Van evaluatiegesprek naar ontwikkelingsgesprek **0,5 DAG** Online

Motiverende gesprekken met je medewerkers **2 DAGEN** Berchem, Gent



Coachend leiding geven module 1: situationele factoren bij het leiding geven **2 DAGEN** Berchem, Gent, Westerlo – Online



Coachend leiding geven module 2: persoonlijkheidsfactoren bij het leiding geven **2 DAGEN** Berchem, Gent, Westerlo – Online



Coachend leiding geven module 3: moeilijke situaties in de praktijk **2 DAGEN** Berchem, Gent, Westerlo – Online



De survival kit voor leidinggevendenden – digitaal traject LEARNAPPY **4 UUR** Online



Coachend leidinggeven in een productie omgeving **1 DAG** Genk

Deze opleiding is gericht op nieuwe leidinggevendenden en leert hen hoe ze effectieve opleidingstrajecten voor hun team kunnen opzetten. De deelnemers leren praktische vaardigheden zoals het geven van constructieve feedback en het omgaan met conflict-situaties, ondersteund door interactieve oefeningen en het delen van ervaringen. De training combineert theorie met direct toepasbare praktijkvoorbeelden en inzichten, waardoor deelnemers inzichten opdoen voor hun werkomgeving.



	Innovatielab: anders organiseren	4 DAGEN	Te bevestigen
	WEBINAR INFOSESSIE: Innovatielab: anders organiseren	1 UUR	Online
	Experience-dag: mensgericht digitaliseren	1 DAG	Gent
	Experience-dagen: leiderschap organiseren (teamcoaches samen in balans)	2 DAGEN	Gent, Leuven
	Digitaliseer je content en processen	2 DAGEN	Berchem, Drogen
	Jouw team begeleiden in veranderingsprocessen	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Verzuimgesprekken	1 DAG	Berchem, Gent
	Mentorschap op de werkvloer	2 DAGEN	Berchem, Gent – Online
	Opleiding tot werkplekcoach	2 DAGEN	Gent, Kortrijk, Westerlo





Persoonlijke vaardigheden

	Assertiviteit	2 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt – Online
	Assertiever communiceren, dat kan! - digitaal traject LEARNAPPY	4 UUR	Online
	Beter samenwerken in team - “Sta eens in mijn schoenen”	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo
	Leer je tijd effectiever gebruiken	2 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt – Online
	Bondgenoot van je tijd - digitaal traject LEARNAPPY	4 UUR	Online
	Conflicthantering	2 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt
	Dynamisch presenteren	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo
	Dynamische en efficiënte vergaderingen animeren op afstand	2 DAGEN	Online
	Projectmatig werken	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Een project leiden en coördineren op afstand	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Verandering begrijpen en aandurven	2 DAGEN	Berchem, Gent



Kmo's

	Financiële structuur van een kmo analyseren en evalueren	2 DAGEN	Berchem
	De digitale strategie van de juiste marketing van een kmo	2 DAGEN	Berchem, Gent

Dit zeggen onze klanten

Verzuimgesprekken

“ Het was een heel goede opleiding met een mooie mix van theorie en praktijk. Het was ook erg fijn dat er een acteur was en dat we op die manier konden oefenen en gerichte feedback krijgen.”

BA4 voor niet-elektriciens

Wat heeft u als meest positieve ervaren?

“ Duidelijke uitleg, veel afbeeldingen, praktische voorbeelden en tips.”

Nederlands op de werkvloer

Verhouding theorie & praktijk:

“ Good mix between discussion and pure grammar lessons - enabling practice.”

Opstellen van een opleidingsplan

Methode:

“ Er was veel interactie & gebruik van voorbeelden uit de praktijk.”

Documentatie & syllabus:

“ Handig te volgen werkboek.”

Coachend leidinggeven

“ Ik vind deze opleiding zeer waardevol om je eigen sterke punten en valkuilen beter te leren kennen, en vooral om te leren hoe je op een succesvolle manier kunt omgaan met de persoonlijkheden van anderen.”

“ Module 1 en 2 van 'Coachend Leidinggeven' bieden een perfecte mix van theorie en praktijk. Je leert niet alleen over jezelf, maar ook hoe je collega's beter kunt begrijpen en aansturen. Een investering die zichzelf terugverdient in tijd en efficiëntie.”

Algemene samenwerking Co-valent

“ De reacties van onze medewerkers zijn altijd heel positief nadat ze een training van Co-valent hebben gevolgd. Door de mond-tot-mondreclame die daaruit volgt, groeit de interesse in de trainingen elk jaar.”

“ Zelf ben ik heel blij dat we via Co-valent zo'n divers aanbod kunnen doen. Er wordt ook regelmatig input gevraagd om het aanbod nog te verbeteren; dat zorgt ervoor dat we de trainingen optimaal kunnen inzetten.”

Nieuws uit de sectorale competentiecentra



Elk bedrijf dat werknemers opleide in één van de competentiecentra, kan getuigen van de kwaliteit en relevantie van hun opleidingen. Het doel is om de realiteit van een industriële omgeving te reproduceren en praktijkervaring is essentieel.”

Acta



aptaskil



ViTalent



PlastIQ



Scan de QR-code
en ontdek de opleidingen
van de competentiecentra.

Acta stelt nieuwe technologieën ten dienste van het leren

Acta zet zijn uitbreiding naar een digitale omgeving verder met de ontwikkeling van een processimulator. Gedurende een jaar creëerde de afdeling 'processtechnieken' een productieproces, waarmee mensen kunnen leren of hun competenties



opfrissen rond een breed scala aan productie gerelateerde onderwerpen in de (chemische) procesindustrie.

In een volgende fase wordt de simulator gekoppeld aan bepaalde delen van de Acta-productiefabriek. Dat zal zorgen voor een verdere uitbreiding van de opleidingsmogelijkheden. Voor specifieke delen van het productieproces zitten er e-learning en VR/3D-opleidingen in de pijplijn.

ViTalent 2.0 is coming

De productie van ATMP's (Advanced Therapy Medicinal Products) neemt aanzienlijk toe in Vlaanderen. Als competentiecentrum voor life sciences volgt ViTalent deze evoluties op de voet.

ViTalent diende met succes een dossier in bij EFRO (Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling) voor een projectfinanciering. Het doel? Investeren in het centrum van Niel om de nodige infrastructuur en expertise te verwerven



voor opleidingen met betrekking tot cel- en genterapieproductie. Dankzij dit project zal ViTalent specifiek voor de ATMP-subsector een breed aanbod aan opleidingsprogramma's voorzien.

Verder moedigt ViTalent jongeren aan om de ATMP-productiesector te ontdekken via de 'ATMP Summerschool', een intensief driedaags programma voor hogeschoolstudenten.

aptaskil breidt uit naar Luik!

Goed nieuws voor onze bedrijven in de regio Luik! Onze partner aptaskil beschikte al over een stevige basis in Seneffe en Charleroi en opende recent een nieuwe vestiging in Luik. Het nieuwe trainingscentrum in het LégiaPark richt zich tot de chemische sector en de life sciences.

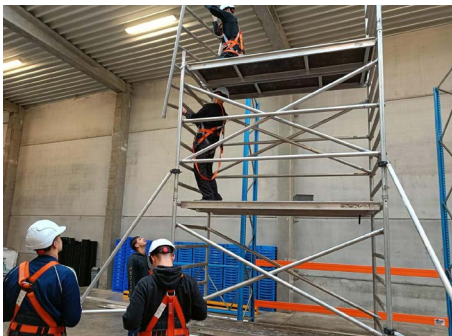


Het zal opleidingen aanbieden voor knelpuntberoepen in de sectoren biofarma en biotechnologie, zoals productiemedewerker, productietechnicus en specialist kwaliteitsborging. Dankzij moderne voorzieningen, met onder meer gesimuleerde cleanrooms en industriële apparatuur, leren de cursisten in een realistische omgeving.

PlastIQ breidt zijn aanbod uit met opleidingen logistiek en welzijn op het werk

Het competentiecentrum PlastIQ is actief in Kortrijk en Genk. Het specialiseert zich in opleidingen voor de kunststofsector, met een breed scala aan opleidingsprogramma's, gericht op industriële kunststoftoepassingen.

Onlangs breidde PlastIQ zijn aanbod uit met meer transversale opleidingen, zoals heftruck, rolbrug, hoogwerker en VCA. Er zijn nu ook welzijnsgerichte opleidingen, zoals ergonomie en work-life balance voor werknemers in ploegendienst.



Daarnaast is PlastIQ eveneens betrokken bij andere projecten. Voor het onderwijs lanceerden ze een webshop met didactisch materiaal en een educatief spel rond de productieomgeving. Voor de bedrijven organiseerden ze opleidingsmodules i.v.m. de circulaire economie. Ze namen ook deel aan een project om de integratie van Oekraïners en nieuwkomers in de Vlaamse bedrijven te bevorderen.

Subsidies

Wijzigingen voor de subsidieaanvragen voor opleidingen na 1/1/2023



Luc

In 2024 dienden 392 bedrijven een aanvraag voor opleidingssubsidies in. Hiermee realiseren we opnieuw een groei tegenover 2023."

Voor opleidingen die je zelf organiseert, voorziet Co-valent een financieel duwtje in de rug. Je bedrijf kan immers jaarlijks een subsidiedossier indienen.

Voor opleidingen, georganiseerd na 1/1/2023, is er één en ander veranderd. We zetten de belangrijkste zaken nog even op een rijtje:

- ◆ Bedrijven ontvangen nog steeds maximaal 0,15% van de loonmassa via de opleidingssubsidies.
- ◆ Voor kmo's (max. 50 werknemers) blijft een verhoogd subsidiebedrag van toepassing. Je hoeft geen aparte verklaring in te vullen, de verhoging wordt automatisch toegepast.
- ◆ Je hoeft geen facturen meer op te laden, een getekende aanwezigheidslijst of bewijs van deelname is voldoende.
- ◆ Je krijgt een forfaitair bedrag van € 35 per werknemer per gevolgd opleidingsuur.
- ◆ We komen voortaan tussen voor maximaal 40 uur per persoon per opleiding.
- ◆ Er wordt niet langer een onderscheid gemaakt tussen interne en externe opleidingen.
- ◆ We komen enkel tussen in de opleidingen die je bedrijf zelf organiseert - de gratis Co-valent opleidingen komen niet in aanmerking.



Noteer zeker dit geheugensteuntje: Het subsidiedossier voor opleidingen van 2023 kan je indienen sinds 01/07/2024 tot uiterlijk 30/06/2025.

Nog vragen? Aarzel niet telefonisch (02 238 99 24) of via mail contact met ons op te nemen (connect@co-valent.be).

Advies en begeleiding

Je kunt bij Co-valent ook terecht voor advies en begeleiding rond loopbaan- en duurzaam competentiebeleid en levenslang leren. We volgen de actualiteit en informeren je zo goed mogelijk rond de verplichtingen naar aanleiding van de Arbeidsdeal. Een greep uit ons advies... Ontdek meer op onze website www.co-valent.be.

Begeleiding rond duurzaam competentiebeleid

Co-valent biedt, in samenwerking met externe experts, gratis begeleiding aan bedrijven die werk willen maken van een beter competentiebeleid.

Welke vragen krijgen we? Sommige bedrijven kijken liever welke talenten en competenties ze in huis hebben, dan te zoeken op de krappe arbeidsmarkt. Voor andere is voor de komende jaren de jobfit van belang, of het leren in allerlei vormen (leren van elkaar, formeel leren...). Bedrijven die streven naar meer flexibiliteit of autonomie, hebben nood aan specifieke competenties bij hun werknemers.

Bedrijven stellen met andere woorden vragen over alle loopbaanfasen. De externe HR-experts leveren begeleiding op maat van het bedrijf. Co-valent volgt het traject op en geeft aanvullend advies rond opleidingen, subsidies en andere dienstverleningen. Het resultaat? Een sterker en duurzaam competentiebeleid.



Dominique

Een dergelijke begeleiding is inspirerend, ze versterkt de dynamiek tussen de leidinggevende(n) en de medewerkers. Het binnenbrengen van kennis en ervaring door een buitenstaander, zorgt voor een frisse blik."

Wil jij het competentiebeleid van je bedrijf aanscherpen?

Neem dan zeker contact (connect@co-valent.be) op met ons om een deskundige begeleiding aan te vragen.

Arbeidsdeal, een update

De Arbeidsdeal van oktober 2022 verankert levenslang leren in een wetgevend kader. We vatten hieronder de belangrijkste zaken die je zeker moet weten bondig samen en bundelen de huidige deadlines voor jou.

Individueel opleidingsrecht op opleidingen en opleidingsplan

Afhankelijk van het aantal voltijds equivalenten (fte's) in jouw onderneming, hebben werknemers recht op één of meerdere opleidingsdagen per jaar, of voor bedrijven met minder dan 10 fte's wordt dit bekeken over een periode van 5 jaar.

Bedrijven met meer dan 20 fte's zijn verplicht om de opleidingsintenties op te nemen in een opleidingsplan. Dit kan voor een jaar of een langere periode. Het opleidingsplan 2025 moet ten laatste op 31 maart 2025 ingediend worden via transfer.werk.belgie.be. Het moet ook voorgelegd worden aan de ondernemingsraad, de vakbondsafvaardiging of de werknemers vóór 15 maart 2025.

AANTAL FTE'S	OPLEIDINGSRECHT VOOR WERKNEMERS	OPLEIDINGSPLAN
minder dan 10	over een periode van vijf jaar, gemiddeld 1 opleidingsdag per voltijdse werknemer (op voorwaarde dat de werknemer zes maanden van het kalenderjaar heeft gepresteerd)	vrijgesteld
tussen 10 en 20	jaarlijks 1 opleidingsdag per voltijdse werknemer	vrijgesteld
meer dan 20	jaarlijks 5 opleidingsdagen per voltijdse werknemer	jaarlijks verplicht op te maken én in te dienen tegen 31 maart



FLA

In de digitale FLA-tool (via careerpro.be) moeten ALLE werkgevers de opleidingsrechten van hun werknemers beheren en de gevolgde opleidingen registreren. Werknemers kunnen deze informatie op hun beurt dan raadplegen en krijgen zicht op hun

opleidingskrediet. Op dit moment (we schrijven dit november 2024) is het nog niet helemaal duidelijk wat de toekomst zal brengen voor deze FLA. We weten wel dat de opleidingen van 2024 ingeput moeten zijn tegen 1 april 2025.

Volg onze website voor de laatste updates!



Hoe kunnen wij helpen? Via Mijn Co-valent kan je kiezen uit 3 tools:

1. Een lege Excelfile met kolommen voor alle gegevens gevraagd in de FLA
2. Een gevulde Excelfile met alle gegevens in de FLA, waar de kolommen reeds aangevuld zijn voor alle deelnemers aan Co-valent opleidingen (per kalenderjaar).
3. Een 'light' Excelfile met alle deelnemers aan Co-valent opleidingen met de basisgegevens (die je ook ziet op het overzicht op je scherm in Mijn Co-valent).

Tewerkstellingscellen

Bij de aankondiging van een collectief ontslag, is een bedrijf verplicht om onmiddellijk een tewerkstellingscel op te richten om de werknemers zo goed mogelijk te begeleiden naar een nieuwe job en/of opleiding.

Een tewerkstellingscel is een samenwerkingsverband tussen de werkgever, minstens 1 van de representatieve vakorganisaties, een outplacementkantoor, Co-valent als vormingsfonds en de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding (VDAB, Actiris of Forem).

Om ontslagen werknemers te helpen snel een job te vinden binnen of buiten de sector, geeft Co-valent hen tot een jaar na hun inschrijving in de tewerkstellingscel toegang tot opleiding in het open aanbod. Zo kunnen ze kosteloos hun kennis opfrissen of nieuwe vaardigheden ontwikkelen en ook andere mensen ontmoeten uit onze sector.

De werknemers kunnen hun opleidingslijstje doorsturen naar connect@co-valent.be. Co-valent zorgt verder voor de afhandeling van de inschrijving.

In de kijker

Volg ons op
onze website
en LinkedIn
om op de
hoogte te blijven

Terug op de Dag van Inclusie

De Dag van Inclusie in Gent was een waar succes. Keynote-spreker Khadija Rejdy motiveerde bedrijven om een echte shift te maken in hun inclusiedenken en te komen tot een integrale aanpak. Deze aanpak bestaat uit het zoeken naar de kernoorzaken, het uitwerken van een strategische aanpak door, het uitvoeren ervan door HR en de werkvloer en een impactmeting.

De deelnemers aan de verschillende workshops kregen inzicht in zeer uiteenlopende thema's, onder meer in de employer branding van een inclusief bedrijf, het belang van technologie bij inclusie, job redesign, oplossingen voor taaldrempels, aandacht voor leren voor iedereen enz.



Ook de inclusiebeurs met o.a. standen van LEVL, Partnerschap inclusieve werkvloeren, VDAB, Agentschap integratie en inburgering, GTB en Lichtwerk kregen veel bezoekers over de vloer.

Traditiegetrouw werd een bedrijf bekroond tot inclusieve onderneming van het jaar. Dit jaar was dat Zorgtraiteur Claessens André. Lees er meer over op www.dagvaninclusie.be.

Nieuwsgierig naar wat diversiteit & inclusie voor jouw organisatie kan betekenen ?
Ontdek het op onze website!

Campagne: werkbaar wint

In januari 2025 lanceren we, samen met SERV en alle andere sectorfondsen, opnieuw een campagne rond werkbaar werk.

We hebben 4 webcasts in petto over de volgende thema's:

- ◆ Werkdruk
- ◆ Werk-privébalans
- ◆ Fysieke en mentale gezondheid
- ◆ Arbeidsmarktkrapte

We gaan onder leiding van moderator Xavier Taveirne in gesprek met verschillende experts en krijgen advies op basis van vragen uit de praktijk. Nadien bieden we per thema een webinar aan voor jouw collega's.

Op zoek naar inspiratie rond dit thema of nieuwsgierig naar onze campagne van 2023? Op de website www.serv.be/campagne/werkbaarwint/ vind je fiches, getuigenissen en tools om mee aan de slag te gaan.

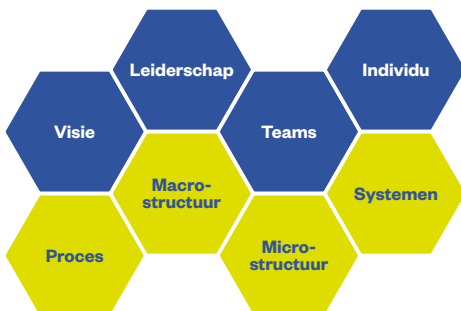


Innovatieve arbeidsorganisatie

Het Innovatielab 'Anders organiseren' blijft een succesvolle opleiding. Telkens nemen meerdere bedrijven uit onze sector deel aan de vierdaagse workshops. Ze brengen elk hun eigen case mee, waarrond gewerkt wordt tijdens de opleidingen. We zien dat hun organisaties vaak onder druk staan door snelle groei, herstructureringen of het beheer van grote groepen jonge en minder ervaren medewerkers.

De deelnemers stelden concrete vragen: **welke andere aanpak is mogelijk en hoe kunnen we veranderingen initiëren?**

De specifieke uitdagingen van de deelnemers kwamen gestructureerd aan bod, met een focus op een meer gebalanceerde arbeidsorganisatie, zowel vanuit structuur (zoals processen en systemen...) als vanuit cultuur (visie, team, functies...).



Dominique

Onze sector is dynamisch en veranderingen zijn onvermijdelijk. Co-valent investeert sterk in deze workshops. De gedreven trainer van Workitects inspireert de bedrijven voor, tijdens en na de opleiding. De bespreking van concrete casestudies, open discussies tussen deelnemers en het didactisch materiaal dragen steeds bij aan de waardevolle ervaring van de training.”

Kom je hier graag meer over te weten? Contacteer ons dan via connect@co-valent.be.

Kalender

Belangrijke data en deadlines om te noteren

1/3/2025

Deadline voorleggen opleidingsplan aan ondernemingsraad, vakbondsafvaardiging of werknemers

15/3/2025

Deadline overleg over opleidingsplan

31/3/2025

Deadline indienen opleidingsplannen 2023 en 2024 bij <https://transfer.werk.belgie.be>

1/4/2025

Deadline registratie opleidingen 2024 in FLA (onder voorbehoud)

30/4/2025

Deadline registratie van alle opleidingen eerste trimester 2025 in de FLA (onder voorbehoud)
Uiterste deadline voor indienen opleidingsplan 2025 (deadline te berekenen vanaf datum inwerkingtreding)

2/6/2025

Lancering open aanbod Co-valent voor het 2^{de} semester 2025

30/6/2025

Deadline indienen aanvragen opleidingssubsidies 2023 bij Co-valent

1/7/2025

Startdatum aanvragen opleidingssubsidies 2024 bij Co-valent

Blijf je graag op de hoogte van Co-valent nieuws? Volg ons op LinkedIn.

C*VALENT

T. 02 238 99 24

E. connect@co-valent.be

www.co-valent.be

IN SAMENWERKING MET DE SOCIALE PARTNERS

ABVV
Scheikunde
Samen sterk


ACLVB
LIBERALE VAKBOND

 **ACV**
bouw - industrie & energie


essencia